



the global voice of
the legal profession

Мы тоже?

Издательства и сексуальные домогательства в юридической профессии

Самое большое исследование издевательства и сексуального домогательства в юридической профессии

6,980
участников опроса

Из
135
государств

На
6
языках

Из юридических
фирм, инхаус юристов,
адвокатских палат,
представителей судебной
власти и правительства



Издательства
распространены на местах
работы юристов, затрагивая:

**1 из 2 опрошенных женщин и
1 из 3 опрошенных мужчин.**



Сексуальные домогательства
также распространены:

**1 из 3 опрошенных женщин и
1 из 14 опрошенных мужчин,**

испытавших сексуальные домогательства в связи с работой.

Участниками опроса были:



67% женщины **32% мужчины** **0.2% не определившихся**

Из всего спектра юридической профессии



Необходимо делать больше.

Из опрошенных только у 53% на работе есть политики борьбы и только 22% прошли специальную подготовку.

Пострадавшие не сообщают о произошедшем.



О 57% издевательств и 75% сексуальных домогательств

никогда не рассказывают.



Пострадавшие не сообщают о произошедшем в связи с:

Статусом нарушителя, страхом последствий и распространённостью нарушения на рабочем месте.



Политики и программы обучения не дают желаемого результата.

Респонденты настолько же часто подвергаются издевательствам и сексуальным домогательствам на рабочих местах, где внедрены политики борьбы и программы обучения, как и там, где их нет.

Пострадавшие уходят с рабочих мест, не оказавших поддержку.

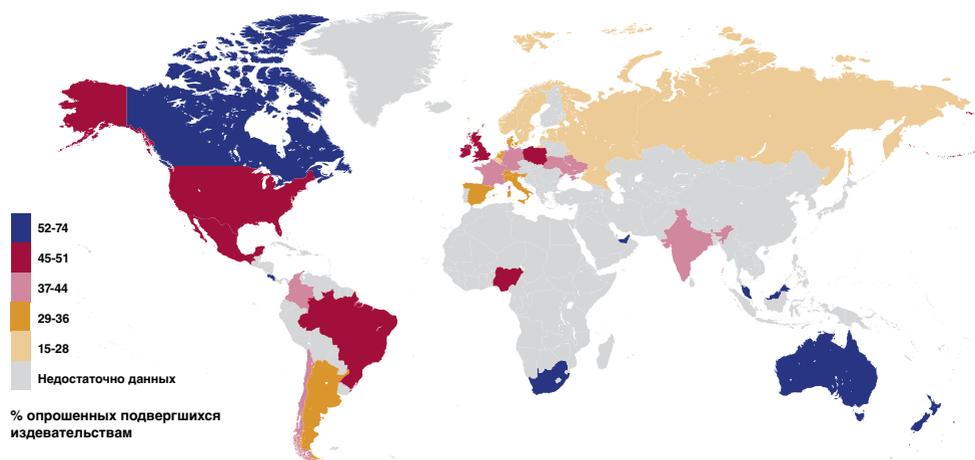
65% подвергшихся издевательствам и 37% испытавших сексуальные домогательства

покинули или рассматривают вопрос об уходе с работы.

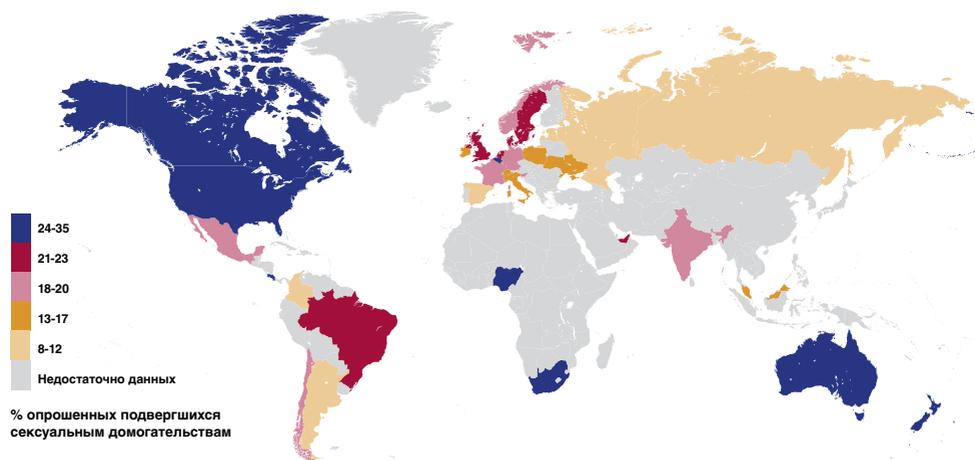


Издательства и сексуальные домогательства по странам*

Издательства



Сексуальные домогательства



*С учётом средних значений по каждому полу

Рекомендации:

1. Повысить осведомлённость о проблеме

В юридической профессии есть проблема. Расскажите об этом - это первый шаг на пути к переменам.

2. Переосмыслить и внедрить политики и стандарты

Политики по борьбе с издевательствами и домогательствами недостаточно широко применимы и недостаточно эффективны. Нам нужны более эффективные политики и лучшая их реализация.

3. Внедрить регулярные и индивидуализированные программы обучения

Эффективное обучение может снизить распространённость домогательств и сексуальных домогательств. Обучение должно быть нормой, а не исключением.

4. Наладьте диалог и делитесь лучшими практиками

Общая проблема – половина проблемы. Давайте работать вместе над проблемой издевательства и домогательств в нашей профессии, рассказывая, что работает, а что нет.

5. Берите на себя ответственность

Это всеобщая проблема. От старших руководителей до начинающих выпускников, нам всем необходимо взять на себя ответственность за решение проблемы и работать на благо более гармоничной юридической профессии.

6. Собирайте информацию и повышайте прозрачность

Информация о природе, распространенности и влиянии издевательства и сексуальных домогательств важна – у нас ее недостаточно. Когда мы получаем эту информацию, нужно быть открытым в отношении неё. Прозрачность поможет нам решить эти проблемы.

7. Попробуйте разные модели информирования

Представители юридической профессии недостаточно часто сообщают об издевательствах и домогательствах, сразу после того, как они произошли или когда-либо. Нам необходимо улучшить каналы информирования и опробовать новые каналы, чтобы сделать процесс информирования лучше для потерпевших.

8. Взаимодействуйте с молодыми членами профессии

Молодые профессионалы непропорционально страдают от издевательства и сексуальных домогательств. Они должны участвовать в этом разговоре - они будут играть огромную роль в разработке и внедрении решений этих проблем и в формировании рабочей культуры.

9. Принимайте во внимание более широкий контекст

Издевательства и сексуальные домогательства не происходят в вакууме. Проблемы с психическим здоровьем, неудовлетворенность местом работы и недостаточное разнообразие являются взаимосвязанными проблемами. Эти проблемы должны оцениваться и решаться в совокупности.

10. Используйте момент

Перемены не неизбежны. Но они возможны, если отдельные лица, компании и институты объединят усилия в искоренении издевательства и сексуальных домогательств в юридической профессии.