ہم بھی؟

قانونی پیشے میں غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں

INTERNATIONAL BAR ASSOCIATION®

the global voice of the legal profession®

قانونی پیشے میں غنڈہ گردی اور جنسی طور پر ہراساں کرنے کا سب سے بڑا سروے

6,980
جواب دہندگان

135
ممالک سے

منعقد
6 زبانوں میں

قانون کی فرموں، کمپنیوں،
بارراسٹرس چیمبرز،
عدالتیں اور حکومت۔

قانونی دفاتر میں بہت زیادہ غنڈہ
گردی موجود ہے، جس میں:

1 میں 2 خواتین جواب دہندگان اور
1 میں 3 مرد جواب دہندگان۔

اس میں بھی عام منسلک ہے:

1 میں 3 خواتین جواب دہندگان اور
1 میں 14 مرد جواب دہندگان

کام کی جگہ میں جنسی طور پر ہراساں کیا گیا ہے۔

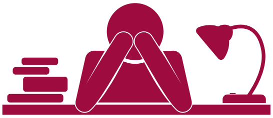
www.ibanet.org/harassment.aspx

جو جواب دہندگان تھے:

67٪ خواتین   32٪ مرد   0.2٪ خود وضاحتی

تمام قانونی پیشے سے۔

مزید کرنے کی ضرورت ہے۔ دہندگان کے کام کی جگہ میں،
53٪ کی پالیسیاں تھیں اور 22٪ نے تربیت غنڈہ گردی
اور جنسی تشدد سے نمٹنے کلئے تربیت لے رکھی تھی۔



ٹارگٹ رپورٹ اس لیے نہیں کرتے:

مرتکب کی حیثیت

وقوعہ کے اثرات کا خوف

کام کی جگہ پر عام ہو جانا۔

ٹارگٹ رپورٹ نہیں کرتے

57٪ غنڈہ گردی کے کیس واقیات اور

75٪ جنسی ہراساں کرنے کے کیس واقیات،

کو بھی رپورٹ نہیں کیا جاتا ہے۔

بظاہر پالیسیاں اور تربیت کا مطلوبہ نتائج حاصل نہیں ہو رہے ہیں

کام کی جگہوں جس میں پالیسیاں اور تربیت شامل ہے
غنڈہ گردی اور جنسی طور پر ہراساں کرنے میں متاثرہ افراد کوئی فرق نہیں
ہے اگر کام کی جگہ پر پالیسیاں اور تربیت ہو یا نا ہو۔

ٹارگٹ کام کی جگہوں کو چھوڑ رہے ہیں۔

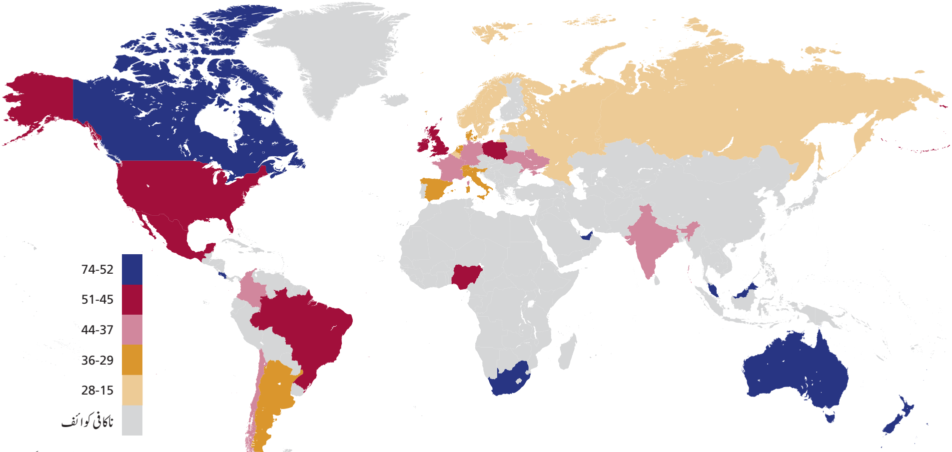
65٪ جواب دہندگان جو غنڈہ گردی کا شکار ہوئے اور

37٪ جواب دہندگان جس کو طور پر ہراساں کیا گیا ہے وہ

نوکری چھوڑ دیا ہے یا نوکری چھوڑنا چاہتے ہیں۔

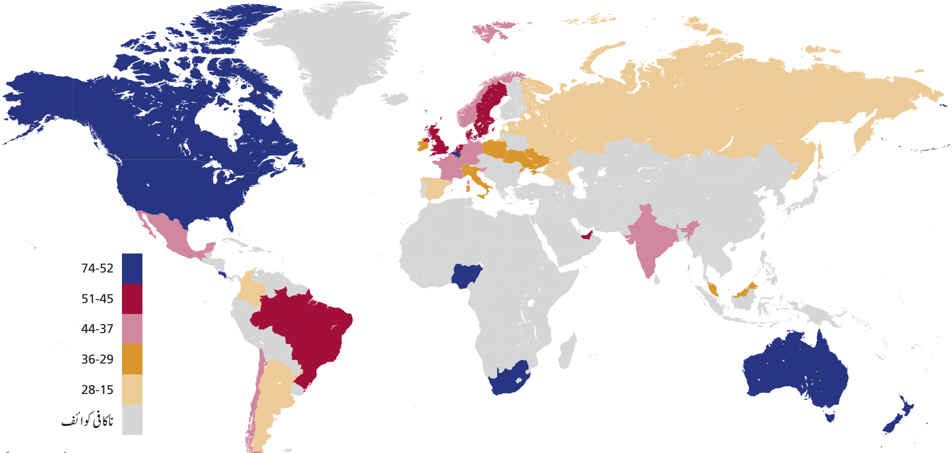
دنیا میں غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں*

غنڈہ گردی



جن میں سے غنڈہ گردی کی گئی ہے

جنسی ہراساں



فیصد جن میں سے جنسی ہراساں کی گئی ہے

* اعداد و شمار کو صنفی فرق کے لئے تبدیل کر دیا گیا ہے

سفارشات:

1. آگاہی بڑھاؤ

قانونی پیشے میں مسئلہ ہے۔ اس پیغام کو پھیلاو - تبدیلی کے حصول کی سمت میں یہ پہلا قدم ہے۔

2. پالیسیاں اور معیار کو نظر ثانی کرو اور نافذ کرو

غنڈہ گردی اور جنسی طور پر ہراساں کرنے کی پالیسیاں استعمال میں کم ہیں اور وہ کافی مؤثر نہیں ہیں۔ ہمیں زیادہ مؤثر پالیسیوں اور بہتر نفاذ کی ضرورت ہے۔

3. باقاعدہ تربیت متعارف کرو

مؤثر تربیت کام کی جگہ میں غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں کو کم کر سکتی ہے۔ تربیت کو معمول بنایا جایا اور کسی کو عایت نا ہو۔

4. گفتگو اور بہترین پریکٹس کا باھمی ملاپ کرنا

اگر کسی مسئلہ کا اشتراک کرتے جائے تو یہ مسئلہ آدھارا جاتا ہے۔ آؤ ہم مل جل کر اس پیشے میں غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں کا ازالا کریں اور دیکھیں کے کیا کام کرتا ہے اور کیا کام نہیں کرتا۔

5. ملکیت لیں

یہ سب کا مسئلہ ہے۔ اس پیشے کے سینئر رہنما سے لے کر آنے والے گریجویٹ اس میں شامل ہے۔ ہمیں اس مسئلہ کو اپنا سمجھ کرکے حل کرنا چاہئے۔

6. کوائف اکھٹے کریں اور شفافیت بہتر بنائیں

غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں پر اعداد و شمار بہت اہم ہے۔ اور ہمارے پاس اتنا زیادہ اعداد و شمار نہیں ہے۔ جب اعداد و شمار مل جائے تو کھل کر بات کریں اور شفافیت ہمیں ان مسائل کو حل کرنے میں مدد کرے گی۔

7. لچکدار رپورٹنگ ماڈل کا پتہ لگاہیں

عام تور پر قانونی ماہرین غنڈہ گردی یا جنسی طور پر ہراساں کرنے کی اطلاع نہیں دیتے جیسے ان کو کرنا چاہئے۔ ہمیں اس کو رپورٹنگ کے طریقہ کار کو بہتر بنانا اور نیے طریقوں کو تلاش کرنا ہے تاکے ٹارگٹس کے لیے رپورٹنگ کرنا بہتر ہو سکے۔

8. جوان آراکین کو شامل کریں

نوجوان قانونی پیشہ ور افراد غنڈہ گردی اور جنسی طور پر ہراساں کرنے سے غیر متناسب طور پر متاثر ہوتے ہیں۔ یہ بات چیت کا حصہ ہونا ضروری ہے- ان کا ان مسائل کے حل اور کام کی جگہ کو بہتر بنانے میں اہم کردار ہو گا۔

9. اسے بڑی نگاہ سے دیکھیں

ذہنی صحت کے مسائل, کام کی تشویش اور ناکافی تنوع تمام متعلقہ مسائل ہیں۔ ان مسائل کو سمجھنا اور مجموعی طور پر کرنے کی ضرورت ہے۔

10. رفتار برقرار رکھیں

تبدیلی ناممکن ہیں۔ یہ تب ہی ممکن ہے اگر افراد، کام کی جگہیں اور ادارے مل کر غنڈہ گردی اور جنسی ہراساں کا اس پیشے سے خاتمہ کریں۔