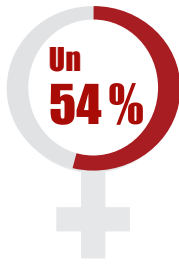
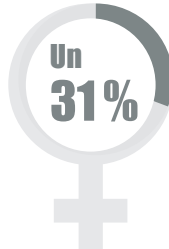


Principales resultados – España

Representación por género en toda la profesión jurídica



de la abogacía son mujeres



de la abogacía en puestos de responsabilidad son mujeres

Iniciativas sobre igualdad de género

Una amplia mayoría de participantes (un 82 por ciento) supervisa la representación general por género en sus lugares de trabajo. Un setenta y nueve por ciento supervisa la representación por género en general y en los puestos de responsabilidad.

Las tres iniciativas más populares en la profesión jurídica son:

- Trabajo flexible
- Establecer objetivos para los puestos de responsabilidad
- Programas de coaching/mentoría

El establecimiento de cuotas para los puestos de responsabilidad es la iniciativa menos popular.

Dentro de la judicatura,

56%

las mujeres constituyen el 56 por ciento del número total de jueces,



Algo más del 23 por ciento de los despachos de abogados no tiene ningún abogado que trabaje a tiempo parcial y solamente un diez por ciento de ellos dispone de abogados a tiempo parcial en puestos de responsabilidad.

El trabajo flexible

es la iniciativa más popular, que también se percibe como la más efectiva, junto con la formación de liderazgo para mujeres.



El establecimiento de cuotas

es la iniciativa menos popular y ningún participante la considera como «muy efectiva».

La formación de liderazgo para mujeres

es la quinta iniciativa más popular, pero se percibe como «muy efectiva» por un 75 por ciento de los participantes que la utilizan en sus lugares de trabajo.



the global voice of the legal profession



www.ibanet.org/gender-equality-in-the-legal-profession